

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022 –2023

Na podstawie art. 14, w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062), zwaną dalej „ustawą o dostępności” ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności Akademii im. Jakuba z Paradyża z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, zwanej w dalszej części AJP, osobom ze szczególnymi potrzebami,.

LP	Rodzaj działania	Realizujący zadanie	Plan/Termin realizacji
1.	Zwołanie Zespołu ds. dostępności	Koordynator ds. dostępności	II kwartał 2023
2.	Dokonanie analizy dostępności w zakresie informacyjno-komunikacyjnym do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności/BON/Członek Zespołu ds Administracyjnych	II kwartał 2023
3.	Dokonanie analizy dostępności w zakresie cyfrowym do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordynator ds. dostępności/BON/Członek Zespołu ds. Informatycznych	IV kwartał 2023
4.	Stworzenie planu poprawy dostępności 2022/2023 rok	Koordynator ds. dostępności/BON	IV kwartał 2023
5.	Realizacja działań w zakresie dostosowywanie stron internetowych oraz aplikacji mobilnych do standardów WCAG 2.1 Opracowanie i udostępnienie deklaracji dostępności stron internetowych oraz aplikacji mobilnych	Członek Zespołu ds. Informatycznych	W trakcie realizacji
6.	Realizacja przyjętych zadań dotyczących przystosowania obiektów do wymogów w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności/BON/Członek Zespołu ds. Informatycznych /Członek zespołu ds. Administracyjnych	Na bieżąco w całym okresie działania

7.	Zapoznanie pracowników AJP z przyjętymi programami działań dotyczących przystosowania obiektów do wymogów w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator ds. dostępności/ACWOzN	Co najmniej 2 razy w roku
8.	Kontrola wdrażania dostępności oraz odpowiednie raportowanie	Koordinator ds. dostępności/Zespół	Na bieżąco w całym okresie działania
9.	Prowadzenie szkoleń dla pracowników AJP	ACWOzN	Z projektu akademii dostępna 2021-2022 – w trakcie realizacji
10.	Prowadzenie szkoleń dla pracowników portierni i ochrony.	ACWOzN	Kierownicy jednostek podległym pracownikom 2022/2023
11.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: architektonicznym, cyfrowym, informacyjno-komunikacyjnym	Koordinator ds. dostępności/Zespół	W całym okresie działania

Z up. Rektora AJP
PROREKTOR DS. KSZTAŁCENIA
dr Przemysław Słowiński